ELA hainbat EuskoTren

IZKIRIMIRI

83

TXASKARRILLO SEMANAL

2012ko azaroan 23an

Convocatorias Inspectores

Por problemas de agenda que el Responsable de Planificación y Selección no quiso solventar, este martes se ha reunido el Tribunal Examinador sin la presencia de los miembros de la Parte Social. El objeto de dicha reunión era *"presentar y meter en sobres los exámenes de Inspectores de Operaciones, Línea y Tracción del día 21-11-2012"* y, supuestamente, resolver las reclamaciones correspondientes a la primera fase de las convocatorias de Inspectores de Línea, de Operaciones y de Tracción. Lo curioso del caso es que el día del Tribunal Examinador, algunas de estas reclamaciones todavía no habían sido atendidas por la empresa contratada, Denbolan. Es decir, los responsables de selección de la empresa han cerrado la primera fase de los procesos sin haber resuelto la totalidad de las reclamaciones. Se ve que hay mucha prisa.

Ikuskaritza deialdia

Hautaketa eta plangintza arduradunak konpondu nahi izan ez duen agenda arazo batengatik, astearte honetan Epamahai aztertzailea bildu da alde sozialaren ordezkaririk gabe. Bileraren edukina zen "2012-11-21 eguneko trakzio,linea eta operazioko ikuskatzaileen deialdiko azterketak aukeztu eta gutunazal batean sartzea" eta deialdi hauetako lehendabiziko faseko erreklamazioei erantzutea. Esanguratsua da Epaimahai aztertzailea ospatu zen egunean, kontrataturiko empresak , denbolanek, oraindik erantzunik ez ziola eman erreklamazio hauetako batzuei. Beraz enpresako hautaketa arduradunek lehenengo faseari itxiera eman diote erreklamazio guztiei erantzunik eman gabe. Dirudienez presa daukate.

Museo Azpeitia

Esta semana nos hemos dado una vuelta por el Museo de Azpeitia para conocer "in situ" cómo van las cosas por allí. Tenemos que decir que lo que hemos visto es más que preocupante. El traspaso de competencias a la Fundación, que supuso la subrogación de tres personas que estaban en Euskotren, ha resultado perjudicial para los intereses de estos/as trabajadores/as. A pesar de que sus condiciones laborales se rigen por el Convenio Colectivo de Euskotren, éste, no se está aplicando en toda su extensión (vale de comida, ayuda escolar, paga de objetivos, retribución variable por fines de semana, seguros…). Además, la sensación que sacamos de nuestra visita es que estas personas se encuentran trabajando en un clima laboral insostenible. Destacar entre otras, la "jaula" de madera que están construyendo en la Sala de Máquinas para ubicar al anterior responsable del museo.

Azpeitiako museoa

Aste honetan Azpeitiako museotik pasa gara tokian gauzak nola doazen ikusteko. Esan behar dugu ikusitakoa oso kezkagarria dela. Fundaziora eskuduntzen aldaketa, Euskotrenen zeuden 3 pertsonen subrogazioa suposatu zuenak, langileen interesentzako kaltegarria suertatu da. Nahiz eta beraien lan baldintzak Euskotreneko hitzarmenaren araberakoak izan, azken hau ez da osotasunean betetzen ari (janari balea, eskola laguntza, helburuen ordainketa, astebukaerako lansari aldakorra, aseguruak,...). Honetaz gain daukagun sentipena da pertsona hauek jasanezina den lan klima batean lanean daudela. Azpimarratzekoa da, besteren artean, makina gelan eraikitzen ari diren egurrezko kaiola, bertan museoaren aurretiazko arduraduna sartzeko.

Se escabulle en la legalidad

En relación a la denuncia presentada por ELA por la participación del responsable de selección en una convocatoria de promoción interna en la cual se encuentra un familiar directo suyo, Inspección de Trabajo de Bizkaia se ha declarado no competente, y nos ha remitido a los órganos jurisdiccionales. La irregularidad es evidente, por lo que seguiremos insistiendo.

Legalitatean ezarian alde egiten

Jakina da ELAk salatu zuela Hautaketa Arduraduna, bere senitarteko zuzen batek lehiatzen duen barne promozio deialdi batean partehartze zuzena izateagatik. Bizkaiako Lan Ikuskaritzak organu jurisdikzionaletara igorri gaitu bere burua ez gai deklaratuz. Irregulartasuna ageria denez, behin eta berriz salatuko dugu.

Cuadros Ferrocarril Bizkaia
Pocos avances en la negociación de los turnos de trabajo de Durango, Gernika y Atxuri. La propuesta presentada por la empresa empeora en términos generales los tiempos de descanso, siendo el cuadro de Gernika el más afectado. Por nuestra parte le hemos transmitido a la empresa que algunos turnos de trabajo incumplen los horarios límites establecidos en el Convenio Colectivo, pero que en el marco de la negociación esto sería un obstáculo salvable si la empresa presentase una propuesta mejor. Podemos entender que este nuevo reparto del trabajo sea debido a los futuros traslados a Lebario y a Araso, pero las consecuencias de esa decisión la debe asumir la empresa. Si para mantener las condiciones laborales del colectivo de Agentes de Tren hace falta incrementar la plantilla que se haga. Donde les interesa ya lo hacen, ya.

Operadores Megafonía Atxuri
Según los responsables de la empresa presentes en la reunión de cuadros de ferrocarril de Bizkaia (Director de Área Administrativa, Responsable de Operación Centralizada y Responsable de Mano de Obra), la modificación horaria en los turnos de trabajo de los Operadores de Información y Estaciones de Atxuri ha sido una decisión del Responsable de Atención Comercial y Estaciones. Pues bien, nos gustaría que dicho responsable nos aclarase cuál es la justificación organizativa para retrasar la entrada en diez minutos (de las 5,25 a las 5,35) de un turno que lleva en vigor más de 4 años. Es evidente que no la hay, y que el único objetivo es quitar dinero de la nómina de estos/as trabajadores/as (prima horario límite) para ayudar a cuadrar las cuentas del gasto salarial de los de fuera de convenio.

Otra del Museo
Nos consta que el Museo de Ferrocarril está cobrando entrada a trabajadores/as y familiares de Euskotren, ETS y Metro Bilbao. Nos parece miserable que esto sea así, y más miserable aún que no se haya anunciado a la plantilla. De esto no nos hemos enterado por el Guretzat ¿Cuánto dinero más va a recaudar la Fundación del Museo con esta decisión? Lo dicho, miserable.

Comida de empresa
Estamos a punto de cerrar el año y la empresa no ha organizado la comida anual que históricamente se hacía con los/as trabajadores/as que cumplían los 25 años de antigüedad y con los que se jubilaban. Es lamentable que se hayan cargado algo tan social como es premiar a un/a trabajador/a por su años de servicio en la empresa. No nos valen excusas de que no hay dinero. Sabemos a ciencia cierta los excesos que ha habido con algunas comidas de la Dirección. Por cierto, de esto tampoco nos hemos enterado por el Guretzat.

Tren Koadroak Bizkaian
Aurrera pausu gutxi Durango, Gernika eta Atxuriko lan txanden negoziazioan. Enpresak aurkeztutako proposamenak orokorki atsedenaldi denborak murrizten ditu, Gernikako koadroa gehien okertzen dena izanez. Gure partez enpresari zenbait txanda Hitzarmen Kolektiboan ezarritako muga ordutegiak ez dituztela betetzen igorri diogu, baina negoziazio baten barruan oztopo hau salbatu daitekeela enpresak proposamen hobeago bat aurkeztuz gero. Ulertu dezakegu lanaren banaketa honek etorkizunean Lebario eta Arasora egingo diren lekualdaketen beharrez, baina erabaki honen ondorioak enpresak bere gain hartu behar ditu. Tren Agente kolektiboaren lan baldintzak mantentzeko langilegoa handitu behar bada ba handitzen da. Interesatzen zaienean egiten baitute.

Megafonia Operadoreak Atxuri
Bizkaiko koadroen bileran izandako enpresako arduradunen hitzez (Sail Administratiboko Zuzendaria, Operazio Zentralizatuaren Arduraduna eta Lan Esku Arduraduna), Atxuriko Informazio eta Geltoki Operadoreen txanden ordutegien aldaketa Arreta Komertzial eta Geltokien Arduradunaren erabakia izan da. Ondo da, baina gustatuko litzaiguke arduradun honek 4 urtez daraman txanda baten hamar minutuko atzerapenak (5,25-tik 5.35-tara) daukan antolakuntza justifikazioa argitzea. Bistakoa da ez dagoela, eta langile hauen soldatari dirua kentzea dela helburua (muga ordu dirusaria) hitzarmen kanpokoen soldata gastuen kontua egokitzen laguntzeko.

Berriz Museoan
Jakinaren gainean gaude Burdinbidearen Museoaren sarrera Euskotren, ETS eta Bilboko Metroaren langile eta senitartekoei kobratzen ari zaiela. Hau horrela izatea miserablea iruditzen zaigu, eta miserableagoa langilegoari ez iragartzea. Ez gara Guretzat baten bidez ohartu honetaz. Zenbat diru gehiago jasoko du Museo Fundazioak neurri honekin? Esan bezala, miserablea.

Enpresa Bazkaria
Urtea amaitzear dagoela, enpresak ez du 25 urteko aintzinekotasuna betetzen duten langileei eta jubilatzen direnei historikoki urtero eskaintzen dien bazkaria antolatu. Tamalgarria da bere zerbitzuagatik langileak saritzen dituen keinu sozial hau enpresak zapuztea. Diru ezaren aitzakia ez da baliozkoa. Jakin badakigu Zuzendaritzaren zenbait bazkarietan gehiegikeriak egon direla. Hontaz ere ez gaitu Guretzatak ohartarazi.