ELA hainbat EuskoTren

IZKIRIMIRI

79

TXASKARRILLO SEMANAL

2012ko urriaren 24an

Amianto

La prioridad absoluta de la Dirección de esta empresa debe ser garantizar la salud de sus trabajadores y trabajadoras. En la Sección Sindical de ELA no tenemos datos ahora mismo para poner en cuestión esa falta de garantía, aunque el ocultismo con que se esta tratando este tema por parte de la empresa nos hace sospechar lo contrario. Por ello hemos puesto este asunto en manos de nuestra federación, para que nos den el apoyo técnico que nosotros no tenemos. Lo que sí vamos a hacer es denunciar la falta de información que tiene el personal de talleres, que a día de hoy tienen el miedo metido en el cuerpo. Razones no les faltan, y alguien debiera de tranquilizar de inmediato a este colectivo proporcionado toda la información al respecto, dónde está el amianto y a qué nivel, cuáles son los procedimientos de actuación, quién y cuándo se ha hecho la evaluación del riesgo… y, evidentemente, apartar a la plantilla de toda exposición contaminante que pueda poner en peligro la salud de los/as trabajadores/as. Desde ELA exigimos a la Dirección que rompa su inmovilismo, se ponga a trabajar y actué en consecuencia. ¡Pero ya!

Más de uniformes

En la última reunión de Atenciones Sociales, todas las centrales sindicales transmitimos a la Dirección de la empresa el tremendo malestar que reina entre la plantilla por los numerosos problemas que se han producido durante la entrega del nuevo uniforme, y también por la mala calidad de las prendas. Un mes después, son muchos/as los/as trabajadores/as que todavía no tienen todas las prendas. Euskotren, república bananera.

Elecciones

Aunque aquí puede pasar de todo, los resultados de las elecciones del pasado domingo podrían suponer cambios organizativos en Euskotren. De ser así, mucho nos tememos que todavía veremos cosas que nos van a escandalizar, ahora ya no hace falta guardar las formas. De perdidos, al río. Como no puede ser de otra manera, ahí estaremos para sacarles los colores, si es que les quedan.

Amianto

Empresa honetako zuzendaritzaren lehentasuna enpresan bere langileen osasuna bermatzea izan beharko luke. ELA atal sindikalean ez daukagu daturik garantia falta hori zalantzan jartzeko, baina ibaiak soinua dakarrenean.... Honengatik auzi hau gure federazioaren eskutan jarri dugu, falta zaigun laguntza teknikoa eman diezaguten. Salatuko duguna da tailerreko langileek pairatzen duten informazio falta, beldurra gorputzean sartuta daukatelarik. Arrazoirik ez zaie falta eta norbaitek lasaitu beharko lituzke amiantoa non eta ze neurritan, jarduteko prozedurak zein diren, arriskuaren azterketa nork eta noiz egin duen, etabarri buruzko informazioa emanez. Eta noski, bere osasunarentzako kaltegarria den edozein materiale kutxagarriarengatik hurrunduz. ELAtik zuzendaritzari ipurdia mugi dezala ez egite horretatik baztertuz eta behar den eran lanean hasi dadila eskatzen diogu.

Arazo gehiago uniformeekin

Arreta Sozialen azken bileran, atal sindikalen osotasuna, salbuespenik gabe, uniforme berriaren banaketaren inguruko arazoak eta honen kalitate txarraz langilegoaren artean dagoen egoneza Zuzendaritzari adierazi genion. Hilabete bat pasa da, eta oraindik langile askok ez dute uniformea bere osotasunean. Euskotren Banana Errepublika.

Hauteskundeak

Denetarik gerta badaiteke ere, joandako igandeko hauteskundeak Euskotrenen aldaketa organizatiboak erakarri ditzakete. Hau horrela bada, eta itxurak gorde behar ez direnez, lotsagabekeri asko ikusiko ditugula uste dugu tamalez. Beti bezala hor egongo gara gu koloreak ateratzeko. Kolorerik geratzen bazaie, noski.

Contrato relevo

En lo que va de año la empresa no ha hecho efectiva todavía ni una jubilación por contrato relevo. El motivo, según la Dirección, es el decreto de recortes del Gobierno Vasco, entre los que se encuentra la no aplicación de la cláusula del Convenio Colectivo que da derecho a la plantilla de Euskotren a optar por esta modalidad de jubilación. Curiosamente nuestra empresa hermana ETS, a la que también afecta dicho decreto, no ha tenido ningún inconveniente y ha podido prejubilar a varios trabajadores en lo que va de año. Este pasado lunes se celebraba un juicio en Donostia tras la demanda interpuesta por un afiliado de ELA que reclama su derecho a jubilarse. Dicho juicio no ha llegado a celebrarse porque la empresa "confía" en poder realizar dicha prejubilación en unos días. Más vale tarde que nunca. Si no es así, el juicio se celebrará el próximo día 31 de octubre.

Denuncia

La Sección Sindical de ELA ha denunciado la implicación del Responsable de Planificación en los procesos de promoción interna, para los puestos de Operador de Información y Estaciones y de la OAC, por participar en los mismos un familiar directo suyo. En ELA entendemos que difícilmente se pueden garantizar los principios de transparencia e imparcialidad en una convocatoria si la persona encargada de gestionar los perfiles del puesto de trabajo, y la que actúa como presidente de Tribunal Examinador, es parte interesada. Creemos que dicha persona debiera haber comunicado el hecho a su superior inmediato y haberse retirado del proceso. Por su parte, su superior, el Director de Área Administrativa debiera haber intervenido. Pues, ni una cosa ni la otra.

Mandanos tu txaskarrillo

La semana que viene el Izkirimiri llega al número 80. Esto ha sido posible, en buena parte, gracias a la colaboración de muchas personas que semana a semana nos llaman para contarnos cosas que suceden en la empresa. Con la intención de que el Izkirimiri sea aún más participativo, hemos decidido abrirlo a todos los trabajadores y trabajadoras de la empresa. Por ello a partir de ahora reservaremos un espacio para incluir vuestro txaskarrillo, vuestra información, vuestra denuncia o vuestra opinión. Basta con que nos mandes tu texto a ela@euskotren.es. Cada semana elegiremos uno entre los enviados. No te lo calles, y cuéntanoslo. Anima zaitez.

Txanda kontratua

Aurten enpresak ez du oraindik txandakako kontratuaren bidez erretirorik burutu. Argudioa, zuzendaritzaren hitzetan, Eusko Jaurlaritzaren murrizketa dekretua, non Hitzarmen Kolektiboan langileei erretiro modalitate honi aukera ematen dion klausula ez betetzea agertzen da. Hurrengo urriaren 22an Donostian ELAko kide batek bere erretiratzeko eskubidea erreklamatzeko aurkeztutako demandaren epaiketa ospatuko da. Xelebrea da gure arreba enpresa ETS, lehen aipaturiko dekretuaren eraginpean dagoena ere, ez du arazorik izan aurten zenbait langile aurre-erretiratzeko. Dirudienez Euskotreneko arduradunek ez dute inongo gogorik. Sententzia itxoingo dugu.

Salaketa

ELAren Atal Sindikalak Plangintza Arduradunaren Informazio eta Geltoki Operadore eta BABko barne deialdi prozesuetan parte-hartzea salatu du bertan senitarteko zuzen bat izatearengatik. ELAn ulertzen dugu deialdi batean gardentasun eta inpartzialtasun printzipioak bermatzea zaila dela lanpostuen perfilak kudeatzen dituen pertsona eta epaimahai-aztertzailearen buru jarduten duena alde interesatua baldin bada. Uste dugu pertsona honek egoera hau bere gaineko nagusiari komunikatu behar zioela eta prozesutik erretiratu. Bere aldetik, bere gaineko nagusia, Sail Administratiboaren Zuzendariak esku hartu izan behar zuen. Ezta gauza bat ezta bestea.

Zure izkirimiria bidali!

Datorren astean Izkirimiria bere 80 alera heltzen da. Gehienbatean astero enpresan gertatzen diren gauzak kontatzeko deitzen diguten pertsonek posible egin izan dute. Izkirimiria irekiagoa izateko,parte-hartzea enpresako langile guztiei zabaltzea erabaki dugu. Horregatik, atal bat gordeko dugu zuen izkirimiria, salaketa, informazio edo aburua plazaratzeko. Horretarako nahikoa da zure testua ela@euskotren.es helbidera bidaltzea. Astero bidalitako izkirimirien artean bat hautatuko dugu. Anima zaitez!