gizalan ELA euskotren

IZKIRIMIRI

113 Txaskarrillo semanal

2013ko uztailaren 19an

Convenio Colectivo

Este miércoles se reunió la mesa negociadora del Convenio Colectivo. Destacar de esta reunión que no se ha producido ningún avance significativo. Las posturas sindicales sobre el nuevo Plan de Explotación Comercial están muy alejadas de los planteamientos de la empresa. Además de esto, desde ELA hemos pedido a la dirección tratar otros asuntos de interés como la formación, la eliminación de los nombramientos a dedo, los futuros traslados de residencias y los permisos retribuidos entre otros. La próxima reunión se celebrará en el mes de septiembre tras el parón veraniego. Junto a este "Izkirimiri" publicamos un "Informatzen" sobre la situación que, a nuestro juicio, se encuentra, la negociación del Convenio.

Falta personal

La falta de personal, en algunos puestos de trabajo, se está haciendo cada más evidente Concretamente, en la OIT de Gasteiz, hay horarios donde las personas que acuden para ser atendidos tienen que soportar colas tales que sobrepasan la sala destinada a tal fin. La carga de trabajo que soportan los/as trabajadores/as de esta oficina es más que insoportable. Este escenario contrasta con ciertos departamentos de la empresa (formación, por ejemplo), donde el dimensionamiento del personal adscrito supera lo lógico y lo aceptable (por no hablar de sueldos de subordinadas/os que superan, o igualan, el de sus superiores jerárquicos). Ver para creer. Desde ELA, exigimos que se solucionen las deficiencias que provocan una mala atención a la ciudadanía, y esto pasa por un correcto dimensionamiento de la plantilla.

Ha recurrido

Según nos han informado nuestros servicios jurídicos el exresponsable de Planificación y Organización de RRHH D. José Ángel Orbegozo Ercilla ha anunciado que interpondrá recurso contra la sentencia absolutoria a los delegados de ELA por los motivos ya explicados en anteriores "Izkirimiri". Está en su derecho de recurrir, al igual que nosotros de contarlo. Esperaremos nueva sentencia. Seguiremos informando.

Hitzarmen Kolektiboa

Asteazken honetan Hitzarmen Kolektiboaren Mahaia bildu da. Azpimarratzekoa da ez dela aurrerapauso nabarmenik eman bileran. Merkatal Ustiapen Planaren inguruan dauden sindikal jarrerak, enpresaren planteamentuetatik oso hurrun daude. Honetaz aparte, ELAtik Zuzendaritzari eskatu diogu beste zenbait gai garrantzitsu tratatzea, besteen artean, formakuntza, izendapen askeen desagerketa, datozen egoitz-aldaketak eta ordaindutako baimenak. Hurrengo bilera irailean izango da, udako geldialdiaren ondoren. "Izkirimiri" honekin batera "Informatzen" bat argitaratzen dugu, non gure ustez Hitzarmenaren Negoziaketa zein puntutan dagoen adierazten dugu.

Langile falta

Zenbait lanpostuetan dagoen langile falta gero eta nabarmenagoa da, adibidez, Gasteizeko OITan, zenbait ordutan, bezeroek jasan behar dituzten hilarak itxarongela gainditzen dute. Bulego honetako langileek jasaten duten lan-karga jasangaitza da. Panorama hau enpresako beste zenbait sailekin konparatzean bestelakoa da: Formakuntza, adibidez, non langilegoa bai logikoa eta onargarria dena ganditzen duen, ez aipatzeagatik zenbait menpekoen soldata iherarkikoki nagusi direnen soldatak gainditzen dituzten. ELAtik ezkatzen dugu hiritarrei arrera txar bat suertatzen dieten gabeziak konpontzea, eta hau lortzeko lantaldearen banaketa egoki bat beharrezkoa da.

Helegin du

Gure zerbitzu juridikoek esan digutenez, GGBBetako Planifikazio eta Antolakuntza Arduradun ohiak, Jose Angel Orbegozo Ercilla jaunak, ELAko delegatuei absoluzioa emanten dien ebazpena helegingo duela esan du (aurreko Izkirimirietan salaketaren nondik-norakoak adierazi ditugu). Hau argitaratzeko eskubidea dugun bezala, berak helegiteko eskubidea du. Ebazpen berriaren zain gaude. Informatzen jarraituko dugu.

Diálogo social, engaño social

Hemos leído recientemente en un comunicado de CCOO que, ELA es la principal culpable de que los trabajadores/as de Artes Gráficas de Vizcaya pasen al convenio estatal. CCOO olvida que la reforma laboral, impuesta por decreto por el gobierno español, pretende precisamente eso, que carezca de valor el convenio sectorial, dando a la patronal todas las armas legales que necesite tanto para descolgarse de los acuerdos de empresa como para la inaplicación de los convenios (o parte de ellos) y no vincularse al convenio sectorial. ELA no participa de un, mal llamado, diálogo social donde, además de recibir cuantiosas cantidades de dinero por participar, se acuerdan ajustes y más ajustes contra la clase trabajadora. En esas mesas de diálogo tanto UGT como CCOO acordaron, con el anterior gobierno español, un aumento transitorio en la edad de jubilación, entre otras lindezas. Si recibes dinero por participar, y si necesitas parte de ese dinero para financiarte ¿cómo se va a "plantar cara" ante este ataque.

Exceso de cómputo horario

Nos han llamado varios/as trabajadores/as enfadados/as por la falta de confirmación de la empresa de los días solicitados por el exceso de horas del computo anual. Desde ELA queremos recordar que la concreción de los días de disfrute se tiene que realizar entre el/la trabajador/a y Mano de Obra. Si no hay acuerdo Inspección de Mano de obra debe fijar dichos días entre los meses de junio y septiembre. Si la empresa no confirma los días solicitados se puede entender como una falta de acuerdo, por lo que se le podrá exigir que designe los días entre las fechas mencionadas. Lo dice bien clarito el artículo 20º del Convenio Colectivo. Ejerce tus derechos.

Paga extra

Os informamos que el importe referido a la paga extra en la nómina del mes de junio corresponde al abono realizado en diciembre de 2012. Esta semana la empresa ha ingresado los importes correspondientes a la paga extra de diciembre de 2013. La cantidad abonada se verá reflejada en la nómina de dicho mes.

Hasta septiembre

Como todos los años, el Izkirimiri hace un parón veraniego para recargar pilas y volver en septiembre con energías renovadas. No obstante en la medida que sucedan cosas en la empresa, veamos necesario dar a conocer nuestra opinión o valoración, nos queda el Informatzen. Ondo Pasa.

Gizarte elkarrizketa, Gizarte Gezurra

Duela gutxi irakurri dugu CCOOren adierazpen batean, ELA dela, Bizkaiko Arte Grafikoen langileak, Estatuko Hitzarmenera igarotzearen erruduna. CCOOk ahazten du Lan Erreformak, Espainiar Gobernuak dekretu bidez inposaturikoa, hau bilatzen duela, Hitzarmen Sektorialak baliorik gabe uztea, Patronalari behar adin botere emanez bai, enpresako akordioetaz eraisteko bai, hitzarmenak ez aplikatzeko (edo horien alde bat) edota hitzarmen sektorialetara ez uztartzeko. ELAk ez du parte hartzen, gaizki deituriko, gizarte elkarrizketa batean non, parte hartzeagatik diru kopuru handiak jasotzeaz gain, langile klasearen aurkako gero eta doikuntza gehiago itundu dira. Eztabaida Mahai hauetan UGTek eta CCOOk itundu zuten, aurreko Espainiar Gobernuarekin, erretiroaren adinaren aldi-baterako areagotzea, besteen artean. Dirua jasotzen baduzu parte hartzegatik, eta diru horren zati bat behar baldin baduzu finantzatzeko, nola aurre egingo diozu honelako erasoei?

Ordu Zenbaketaren Gehiegizkoa

Haserreturiko langile batzuk deitu digute Enpresak egun askeko eskaerei, urteko zenbaketaren ordu gehiegizkoarengatik sortzen direnak, ez dielako erantzunik eman. ELAtik gogoratu nahi dugu egun hauen gozamena langilearen Lan Esku Ikuskaritzarekin adostu behar direla. Akordiorik ez badago Lan Eskuko Ikuskaritzak egun horiek ekaina eta iraila artean finkatu beharko ditu. Enpresak ez baditu egunak konfirmatzen akordio falta bat bezala uler dezakegu, hortaz egun horiek aipaturiko daten artean finkatzea exijitu dezakegu. Argi esaten du hitzarmenaren 20º artikuluak. Zure eskubideak defendatu.

Aparteko Ordainsaria

Informatzen dizuegu ekaineko nominan ordaindutakoa 2012ko abenduko ordain sariari dagokiola. Aste honetan Enpresak 2013ko ordainsariaren ingresoa egin du. Ordaindutako kantitatea abenduko islatuko da.

Iraila arte

Urtero bezala, Izkirimirriak udako etenaldi bat egingo du bateriak kargatzeko eta, energia berrituekin itzultzeko irailean. Hala ere Enpresan zerbait gertatzekotan edota gure iritzia ematea eman behar izatekotan, Informatzen-a geratzen zaigu. Ondo Pasa.