ELA hainbat euskotren

IZKIRIMIRI

100 Txaskarrillo semanal

2013ko apirilean 19ean

Llegamos al 100

El 21 de enero de 2011 comenzamos esta publicación semanal en una coyuntura dura, de conflicto continuo con la Dirección de la empresa. En ELA veíamos necesario contar lo que estaba sucediendo en la empresa, dar nuestra opinión ante tanta información manipulada y destapar todo aquello que la Dirección pretendía ocultar a la plantilla. Con más o menos irreverencia, con nuestros aciertos y desaciertos, y eso sí, con mucha ironía, hemos pretendido que el Izkirimiri sea una publicación sindical informativa, y crítica cuando lo tiene que ser (que es casi siempre) con las actuaciones de la dirección de turno. Esta semana cumplimos el número 100 con la intención de seguir sumando txaskarrillos y de mantener nuestra línea sindical en la empresa, para satisfacción de muchos/as y pesar de unos/as pocos/as. Como veis hemos tuneado el diseño modernizando la imagen del Izkirimiri. Ya tocaba.

Eta 100garren zenbakira iritsi gera

2011ko urtarrilaren 21ean astekari argitarapen honekin hasi ginen, egoera jasan ezin batean, Enpresaren zuzendaritzarekin gatazpen jarraian. Elan beharrezkoa ikusi genuen kontatzea zer gertatzen ari zen, gure iritzia ematea beharrezkoa ikusten genuen berri maneiatuei aurre egiteko, eta agerian utzi nahi genuen Zuzendaritzak estali nahi zuenaren aurrean langilei begira. Aste honetan ehun garren zenbakia argitaratzen dugu berri gehiago gehitzeko asmoarekin eta gure lan sindikala enpresan mantetzeko asmoarekin. Ikusten duzuen bezala Izkirimiriaren irudia eguneratu dugu. Ba zen ordua.

Anuladas

Debido a que la sentencia del TSJPV ya ha adquirido firmeza, esta semana la Dirección ha confirmado la nulidad definitiva de las convocatorias internas de Inspector/a de Operaciones y de Inspector de Tracción. La empresa publicará la anulación definitiva de los nombramientos de Inspector de Tracción así como la anulación de las bolsas de trabajo de estas convocatorias. Recordamos que estos procesos han sido declarados nulos por vulnerar la promoción interna en Euskotren, la cláusula de permeabilidad con ETS y el Plan de Igualdad.

Ezeztatuak

Euskal Erkidegoko Auzitegi Gorenaren epaia irmoa denez, aste honetan Zuzendaritzak Trakzio Inspektore eta Operazioko Inspektoreen Barne Deialdiak behin betirako ezeztatutzat eman ditu. Enpresak izendapenen baliogabetzeak argitaratuko ditu, barne poltsak bezala. Prozedura hauek baliogabetuak izan dira langileen eskubideak urratzeagatik (barne deialdiak Euskotrenen, Mugikortasun klausula Euskotren/ETS-en, Berdintasun Plana).

Convenio Colectivo

El próximo día 24 de abril está convocada la mesa negociadora del Convenio. Uno de los temas a tratar será la incorporación de una cláusula que impida la inaplicación o descuelgue del Convenio Colectivo, recogida en el Estatuto de los Trabajadores desde la última Reforma Laboral. También se abordará sobre los servicios especiales nocturnos y diurnos, y los horarios límites. Nuestra pretensión es regular todos aquellos servicios especiales que a día de hoy se están realizando rebasando los límites horarios establecidos sin ningún tipo de compensación. Por ejemplo, los servicios especiales del Tranvía de Bilbao con motivo de los partidos de futbol.

Hitzarmen Kolektiboa

Datorren apirilaren 24ean Hitzarmenaren Negoziaketa Mahaia deitua dago biltzera. Bileran agertuko diren gaien artean Hitzarmenean klausula bat ipintzea izango da non ezin izango den Hitzarmena ez ezarri, Lan Erreformarengatik Langileen Estatuan agertzen den bezala. Gaueko eta eguneko zerbitzu berezietaz, eta ordutegien mugei buruz hitz egingo dugu. Gure nahian gauza guzti hauek erregularizatzean dago gaur egun inolako zentzurekin ezartzen bait dira inolako konpesatzio gabe. Adibide baterako Bilboko Tranbien zerbitzu bereziak futbol partidua dagoenean.

Cómo está el patio

El pasado 21 de marzo de 2013 el Comité Permanente se reunió a petición de UGT para tratar sobre el despido del anterior Responsable de Planificación de RRHH y los ceses de algunas contrataciones temporales. La posición del Comité fue la de mantenerse al margen de la sanción impuesta a dicho Responsable. Esta decisión se motivó por la gestión de los RRHH realizada por esta persona durante los últimos años, cuestionada y denunciada (cinco convocatorias anuladas judicialmente a fecha de hoy) por el Comité, especialmente en los procesos de selección. Respecto a los ceses de algunos contratos temporales, el Comité Permanente optó por no tomar ninguna acción, dado que se trata de personal no perteneciente a ninguna bolsa de trabajo. Además de estas cuestiones, desde ELA hicimos una dura critica al nuevo organigrama de la Dirección así como a la realización de algunos contratos temporales que no siguen ningún tipo de orden de bolsa. A este respecto hay que decir que la Candidatura Independiente Lankide propuso sacar un comunicado de Comité rechazando la nueva estructura organizativa de la empresa. Desde ELA dimos nuestro apoyo a dicha propuesta y remitimos a todos los sindicatos un borrador de redacción. En dicho borrador decidimos incluir también la posición del Comité sobre el despido mencionado. Hemos de decir que nos resulta curiosa la rápida contestación y la insistencia de Lankide para excluir del comunicado del Comité lo referente al despido. ¿Qué le incomoda a Lankide? De bien nacido es ser agradecido.

Nola dagoen patioa

Pasa den 2013ko martxoaren 21an Batzorde Iraunkorra bildu zen UGTren eskariaz aurreko GGBBko Plangintza Arduradunaren kaleratzearen eta zenbait aldi baterako kontratazioen eteteari buruz hitzegiteko. Batzordearen jarrera Arduradun honi ezarritako zigorrari dagokionez alde batera mantentzea da. Erabaki hau pertsona horrek azken urteetan egindako GGBBeen kudeaketak arrazoitzen du, Batzordeak zalantzan jarria eta salatua (gaur egun epaitegietan bost deialdi ezeztatuekin), bereziki hautaketa prozesuak. Aldi baterako kontratazioen eteteari buruz, Batzorde Iraunkorrak ez du ekintzarik hartuko, inongo lan poltsan dagoen langileak direlako. Gai hauez gain, ELAk kritika gogorra egin genion Zuzendaritzaren Organigramari eta inongo lan poltsen zerrendari jarraitzen dituzten kontratazioei. Gai honi buruz esan beharra dago Lankide Hautagaitza Independenteak Batzordeak enpresaren egitura antolatzaile berriaren aurkako komunikatu bat ateratzea proposatu zuela. ELAtik gure bermea eman genion proposamen honi eta sindikatu guztiei idatziaren zirriborroa bidali genion. Zirriborro honetan Batzorde Iraunkorrak aipatutako kaleratzearen buruzko jarrera sartu genuen. Esan beharra dago xelebrea iruditzen zaigula Lankideren erantzun azkarra eta ekitea komunikatutik kaleratzearen buruzko iritzia kentzeko. Zer deserosotzen dio Lankideri? Ongi jaioarena da esker onekoa izatea.

Seguridad en la Circulación (CSC)

La semana pasada se reunió la Comisión de Seguridad en la Circulación. En esta mesa planteamos la necesidad de estar todas las representaciones sindicales, e insistimos en la exigencia de dotar a esta Comisión con las mismas facultades que tiene el Comité de Seguridad y Salud, desterrando el carácter meramente informativo y consultivo que recoge la norma impuesta por la anterior dirección y mantenida ahora por la actual. La Dirección contestó que todas las representaciones participarán en la CSC y, respecto a las faculatdes de esta comisión, lo tratariamos durante la negociación del Convenio. Mucho nos tememos que esta Dirección quiera mantener el criterio de los anteriores y seguir contando con una Comisión donde los problemas de seguridad no se solucionan. En ELA pensamos que no era necesario esperar a la negociación del Convenio para modificar una Norma que podría haber sido sustituido por otra que cuente con nuestra reivindicación. Es una cuestión de voluntad, y ésta de momento no la vemos. Desde ELA nos damos de plazo hasta el Convenio para seguir asistiendo a estas reuniones.

Segurtasuna Zirkulazioan

Pasa den astean Zirkulazioaren Segurtasun Batzordea bildu zen. Mahai honetan sindikatu guztien ordezkaritzaren beharra planteatu genuen, eta Osasun eta Segurtasunaren Batzarraren ahalmenez esleitzearen beharra azpimarratu genuen, aurreko zuzendaritzak inposaturiko arauak jasotzen zuen izaera informatibo eta aholku-emailea erbesteratzea. Zuzendaritzak erantzun zuen ordezkaritza guztiek parte hartuko dutela ZGBan, eta batzorde honen ahalmenei buruz hitzarmenaren negoziaketan hitz egingo dugula. Asko kezkatzen gaitu Zuzendaritza honek aurrekoen irizpideak mantendu nahi izatea eta segurtasun arazoak konpontzen ez diren batzorde batekin kontatzea. ELAn pentsatzen dugu ez zela beharrezkoa Hitzarmenaren negoziaketara itxarotea gure aldarrikapenarekin bat datorren beste arau batekin aldatzeko. Borondate kontu bat da, eta momentuz ez dugu hura ikusten. ELAtik hitzarmena arte ematen dugu epea bilera hauetara joaten jarraitzeko.